

Inhalt

Editorial5
Björn Hagen, Harald Meiß

Einrichtungsprozess und Selbsteinschätzung

Arbeitsweise, Zusammenarbeit und Leitungsverständnis der Evangelischen
Jugendhilfe Münsterland 8
Gerd Dworok

Das Selbstverständnis der Jugendhilfe in Herzogsägmühle/Peiting 18
Jugendhilfe Herzogsägmühle

Einrichtungsprozess und Selbsteinschätzung: Wer sind wir? Was sind unsere
Werte? Was ist unsere Haltung? Eine Kultur der Veränderung mit Offenheit
für alternative Konzepte..... 21
Siegfried Gruhler

Personalgewinnung

Das Stipendienprogramm der Hephata Jugend-, Familien- und Berufshilfe –
ein innovatives Instrument zur Personalgewinnung und –sicherung..... 28
Dayana Fritz

Personalkonzept für die Diakonische Jugendhilfe Region Heilbronn (DJHN)..... 35
Siegfried Gruhler, Markus Schnizler

Das bezahlte Praktikum als Anreiz und Möglichkeit des gegenseitigen
Kennenlernens 41
Olaf Forkel

Bewerbungsverfahren

Wie eine gute Personalauswahl gelingen kann 43
Andrea Zander

Qualifizierung von Auswahlverfahren für Fach- und Führungskräfte sowie
zur internen Personalentwicklung: Die Konzeption der Diakonischen
Jugendhilfe Region Heilbronn 51
Siegfried Gruhler, Markus Schnizler, Alisa Ernstberger

Die Handlungsfrage im Bewerbungsverfahren..... 64
Olaf Forkel

Inhalt

Bewerbungsgespräche mit allen Bewerberinnen und Bewerbern gleichzeitig – Ablauf der Bewerbungsgespräche für die Erstbewerbung	66
<i>Matthias Lang</i>	

Mitarbeiterentwicklung/Mitarbeiterbindung

Mit Kompetenzprofilen von der Einarbeitung zur Personalentwicklung	71
<i>Harald Meiß, Jörg Fischer</i>	

Betriebliche Fort- und Weiterbildung – ein Instrument der Mitarbeiterbindung	101
<i>Michael Piekara</i>	

Attraktiver Arbeitgeber

Was macht den attraktiven Arbeitgeber in der Jugendhilfe aus?	106
<i>Olaf Forkel</i>	